

Les
Grands PRIX
SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

LAURÉATS ET
FINALISTES

2016

Lumière sur
LES VISAGES
de la prévention!

RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail
grandsprixsst.com

CNESST

Ce document est réalisé par la Direction régionale de la Capitale-Nationale, en collaboration avec la Direction des communications et des relations publiques.

Préresse et impression :

Arts graphiques et impressions

Direction des ressources matérielles – CNESST

Reproduction autorisée avec mention de la source

© Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, 2016



Imprimé sur du papier recyclé :

Couverture : 30 %

Pages intérieures : 100 %

Juillet 2016

Pour obtenir l'information la plus à jour,
consultez notre site Web à cnesst.gouv.qc.ca.

MOT DU DIRECTEUR



Yvan Bourgeois

La remise annuelle des Grands Prix santé et sécurité du travail est l'occasion de rendre hommage aux employeurs et aux travailleurs qui ont contribué ensemble à la mise en place de réalisations gagnantes.

C'est pour moi le moment de saluer les efforts consacrés au travail d'analyse et de conception de ces réalisations. C'est également le moment de féliciter la créativité et la persévérance nécessaires dans ce processus d'essai-erreur dans la recherche de solutions de prévention.

J'invite toutes les entreprises de la Capitale-Nationale à agir dans leur milieu et à soumettre leur candidature dans la catégorie Innovation, à tout moment de l'année, sur le site Web de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESTT). C'est en partageant nos bonnes idées qu'une vraie synergie s'installe et concourt à préserver l'intégrité de tous.

Je félicite toutes les personnes impliquées dans les réalisations et souhaite la meilleure des chances à nos lauréats régionaux de 2016, qui seront en lice au Gala national, lequel se déroulera au printemps 2017 au Centre des congrès de Québec.

Enfin, nous désirons reconnaître les candidats des catégories Leader et Éducation à la prévention de la région. Même s'il s'agit de catégories exclusivement provinciales, nous estimons que ces candidats méritent que l'on souligne leur engagement quotidien. Chaque candidat et chaque établissement scolaire ont fait avancer, à leur façon, la prévention de la santé et de la sécurité dans leur milieu. Que cette reconnaissance fasse en sorte d'encourager d'autres candidatures tout aussi inspirantes !

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Yvan Bourgeois".

Yvan Bourgeois
Directeur régional
CNESTT, Direction régionale
de la Capitale-Nationale

MEMBRES DU JURY

DIRECTION RÉGIONALE DE LA CAPITALE-NATIONALE



Les membres du jury, de gauche à droite :

Alexandre Côté

Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur Administration provinciale

Louise Lessard

Association sectorielle paritaire du secteur de la construction

Julie Lizotte

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Capitale-Nationale,
Santé au travail

Caroline Sylvestre

CNESST

Josette Boulé

Centre patronal de santé et sécurité du travail

Christine Lamarche

Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur Affaires municipales

Mario Précourt

Confédération des syndicats nationaux

À l'avant :

Waguïh Geadah

Association sectorielle – Fabrication d'équipement de transport et de machines

FINALISTE

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

FRENECO LTÉE



Source: CNESST

Nouveau garde de sécurité, surface de protection accrue

Industrie du bois (sans scieries)

Portneuf
95 travailleurs

Mario Carrier
Directeur de production
Tél. : 418 286-3341

ADAPTATION D'UN GARDE DE SÉCURITÉ SUR UN BANC DE SCIE

PROBLÈME À RÉSOUDRE

Lors des opérations de découpe ou de délignage de petites pièces de bois, le garde de sécurité du fabricant n'était pas suffisant pour éliminer les risques de coupure ou d'amputation, particulièrement sans l'utilisation d'un poussoir. En effet, comme la superficie couverte autour de la lame était limitée, cela rendait possible l'exécution de ces opérations sans l'aide de l'outil. Qui plus est, comme la distance des doigts à l'avant de la lame n'était que de 50 millimètres et de chaque côté, de 13 millimètres, pour Freneco Ltée, trop peu séparait les travailleurs du risque de blessure.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Le comité de santé et de sécurité, un travailleur, le chef du service de taillage et le directeur de production ont travaillé de concert afin d'éliminer les risques ciblés en modifiant le garde de sécurité du fabricant. La superficie de protection a été accrue autour de la lame. Une entaille permet l'insertion du poussoir, dont l'utilisation est désormais essentielle lors de la découpe ou du délignage de petites pièces de bois. La superficie de protection est maintenant 27 fois supérieure à la précédente, éloignant ainsi les doigts de la lame et réduisant la possibilité de contact avec celle-ci.

FINALISTE

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

SABLE MARCO INC.



Source: Sable Marco Inc.

Le trio de réalisateurs ayant sécurisé la trémie à sable

Fabrication de produits minéraux non métalliques

Pont-Rouge
59 travailleurs

Jason Bussières
Contremaître
Tél. : 418 873-5886

SÉCURISATION DE LA TRÉMIE À SABLE

PROBLÈME À RÉSOUDRE

La matière première, du sable, arrive par camion à benne, et le déchargement s'effectue dans une trémie. Cette dernière s'élève à une hauteur d'un peu plus de trois mètres. Comme le sable est dirigé vers la production grâce à un convoyeur à courroie, un crible empêche le passage des amas de sable s'étant formés durant la saison froide. Pour procéder au tamisage de ces amas de sable, des travailleurs marchent sur le crible et piétinent les masses pour libérer les grains. L'absence de garde-corps autour de la trémie exposait les travailleurs à des risques de chute.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Trois travailleurs de Sable Marco inc., pour éliminer les risques de chute, ont installé une barrière de contrôle d'accès sur la partie supérieure de la trémie à sable. Comme le mécanisme de cette barrière est solidaire de la porte permettant l'accès à l'échelle se trouvant sur le côté de la trémie, l'ouverture de cette porte enclenche le mécanisme d'abaissement de la barrière. Par conséquent, lorsqu'un travailleur atteint le crible pour y piétiner les masses de sable, la barrière est complètement abaissée. Les chutes sont évitées, ainsi que tout déchargement sur la partie supérieure de la trémie à sable lorsqu'un travailleur s'y trouve.

LAURÉAT

GRANDES ENTREPRISES

CORPORATION STERIS CANADA



Source: Corporation STERIS Canada

Industrie manufacturière diverse

Québec
240 travailleurs

Amandine Belleau
Coordonnatrice en santé et sécurité
du travail et en environnement
Tél. : 418 664-7558

Une équipe engagée dont l'objectif est l'élimination des risques de blessure dans son milieu de travail

MANUTENTION ET SOUDAGE INTELLIGENT DES CUVES DE GRANDE TAILLE

PROBLÈME À RÉSOUDRE

Les risques de blessure lors de la fabrication des cuves de grande taille étaient nombreux. Un assemblage de ce type de cuves requiert 38 pièces différentes qui doivent être soudées entre elles. Le poids de ces cuves est de près de 200 kilogrammes. L'installation de celles-ci était faite sur des tréteaux et le processus nécessitait plusieurs manipulations ainsi que des déplacements mobilisant jusqu'à quatre travailleurs à la fois. La façon de faire exposait les travailleurs à des risques de chute à cause de l'encombrement et à des risques de blessure étant donné le manque d'ergonomie et la manutention de charges.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Pour remédier à la situation, un comité paritaire a conçu un chariot d'assemblage grâce auquel on peut désormais effectuer les opérations de façon ergonomique et organisée. Ce chariot est muni de roues multidirectionnelles, de freins, de goupilles de sécurité et d'un mécanisme permettant une rotation de 360 degrés verticalement. Un second chariot est utilisé pour l'organisation séquentielle des pièces à assembler. Quant au poste de travail, il a été aménagé de façon à éviter l'encombrement. La soudeuse est suspendue et mobile, maximisant ainsi l'espace du travailleur qui n'a plus à se soucier des fils ou des pièces au sol lors de ses déplacements.

FINALISTE

GRANDES ENTREPRISES

ARIVA – DIVISION DE DOMTAR



Source: Ariva

La fierté d'un processus inclusif en matière de santé et de sécurité du travail

Industrie du papier et activités diverses

Québec

216 travailleurs, dont 15 à Québec

Jennifer Masone

Conseillère en ressources humaines

Tél. : 514 636-7153

Syndicat des Teamsters,
Fédération des travailleurs
et travailleuses du Québec (FTQ)

PROGRAMME DE SÉCURITÉ COMPORTEMENTALE « LE GARDIEN »

PROBLÈME À RÉSOUDRE

Ariva cherchait à susciter l'engagement de l'ensemble de son personnel dans un objectif commun à faire de la santé et de la sécurité du travail une valeur ancrée dans les habitudes quotidiennes de ses travailleurs. Peu importe leur catégorie d'emploi, ceux-ci devaient se sentir concernés par la santé et la sécurité et développer une vigilance par rapport à tous les risques présents dans le milieu de travail. Que ces risques soient de nature ergonomique, mécanique ou chimique, tous devaient se mobiliser.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Ariva a mis en branle en 2013 le programme de sécurité comportementale « Le gardien », se dotant ainsi d'un service d'amélioration continue et proactive en matière de santé et de sécurité. Les travailleurs, en tant qu'observateurs, détectent les comportements à risque et les colligent sur un tableau affiché à même l'espace de travail. Grâce à ce mécanisme, des solutions aux problématiques observées par l'équipe sont mises en place. Ainsi, « Le gardien » renforce les comportements sécuritaires chez tous les travailleurs. De plus, comme ce processus est inclusif, les changements sont plus aisément acceptés et les risques, considérablement diminués.

FINALISTE

GRANDES ENTREPRISES

BISCUITS LECLERC LTÉE



Fabrication de produits de pâtisserie;
fabrication de produits de boulangerie;
fabrication de farine; fabrication de
confiseries

Saint-Augustin-de-Desmaures
829 travailleurs

Sandrine Aubin Dumas
Coordonnatrice en santé
et sécurité du travail
Tél. : 418 878-3722, poste 2232

Source: Biscuits Leclerc Ltée

Une idée qui permet d'éliminer
les risques et d'effectuer les tâches
en toute sécurité

TRÉMIE ALIMENTAIRE MOBILE POUR UN ACCÈS SÉCURITAIRE

PROBLÈME À RÉSOUDRE

Avant la modification à la trémie alimentaire, lorsqu'un bourrage survenait, les pâtisseries devaient grimper sur une petite plate-forme et intervenir sur le mélange en poussant sur la pâte à l'aide d'un outil. Comme l'appui sur lequel ils s'installaient était inapproprié, ils devaient insérer leurs genoux entre deux montants pour éviter d'être déséquilibrés en poussant le mélange. Les pâtisseries étaient ainsi exposés non seulement à des risques de chute de hauteur, mais également à des blessures physiques. De plus, comme l'intervention était effectuée en cours de production, des risques de coincement de l'outil dans l'angle entrant étaient préoccupants.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Pour remédier à la situation, l'équipe d'ingénierie a eu l'idée de modifier la trémie alimentaire pour en permettre le basculement. Par cette mobilité, les interventions sur la pâte dans la trémie peuvent être effectuées en gardant les deux pieds au sol. De plus, grâce à un système d'interverrouillage, la production cesse et un protecteur d'angle entrant se positionne entre les deux rouleaux, permettant ainsi aux travailleurs de la salubrité de nettoyer les pièces sans risque. Le projet a donc permis d'éliminer les risques non seulement durant la production, mais également lors du nettoyage, de l'entretien et de la réparation.

FINALISTE

GRANDES ENTREPRISES

CHARL-POL INC. – USINE DE PORTNEUF



Source: Charl-Pol Inc.

Fabrication d'équipements industriels lourds, de pièces mécano-soudées et d'usinage

Portneuf
150 travailleurs

Jean-Sébastien Michaud
Conseiller en ressources humaines
Tél. : 418 286-4881

Syndicat des Métallos,
section locale 9599

« Le débosseleur », un outil qui permet d'effectuer le débosseillage en toute sécurité

OUTIL DE DÉBOSELAGE DE PLANCHER « LE DÉBOSELLEUR »

PROBLÈME À RÉSOUDRE

Pour redresser le plancher d'un caisson industriel, la méthode consistait à souder une pièce d'acier sur le plancher pour ensuite, avec la force d'un vérin hydraulique installé sous cette pièce, redresser la paroi. La pièce d'acier à souder était une petite poutre de 53 kilogrammes qui devait être déplacée manuellement plusieurs fois pour un seul caisson. Comme les soudures pour fixer la poutre étaient temporaires et la force exercée par le vérin hydraulique, d'environ 50 tonnes, les travailleurs étaient exposés à de nombreux risques, notamment celui d'être frappés par la poutre pouvant être projetée par le vérin.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Pour éliminer le risque de projection, quatre travailleurs de l'entreprise se sont penchés sur la problématique. La petite poutre a été remplacée par une structure aux dimensions permettant de couvrir toute la largeur des caissons. Comme les caissons ont plusieurs ouvertures de chaque côté, celles-ci sont utilisées pour fixer la structure à l'aide de barres de métal amovibles. Les déplacements du « débosseleur » sont facilités par des roues installées sous celui-ci. De plus, un emplacement spécialement conçu pour glisser le vérin permet de couvrir aisément toute la surface du plancher et d'effectuer ainsi les tâches de façon sécuritaire.

FINALISTE

GRANDES ENTREPRISES

PRODUITS FORESTIERS RÉSOLO – USINE DE CLERMONT



Source: Produits forestiers Résolu

Industrie des pâtes et papier

Clermont
5 251 travailleurs, dont 155
à l'usine de Clermont

Renald Lepage
Surintendant du personnel
Tél. : 418 439-5300

Papier de Clermont inc., Confédération
des syndicats nationaux (CSN)

L'amélioration de l'outil, un travail d'équipe pour une plus grande sécurité dans le milieu de travail

MODIFICATION DE L'OUTIL DE PASSAGE DE FEUILLE

PROBLÈME À RÉSOUDRE

Durant la fabrication de papier journal, il y a parfois rupture (ou casse) de la feuille. Pour agir lorsque la situation survient, les travailleurs, qui doivent faire le passage de la feuille dans la calandre à l'enrouleuse, utilisent un outil à la pointe affûtée. Celui-ci sert à couper la feuille sur un rouleau de calandre en mouvement avant qu'elle ne soit dirigée vers l'enrouleuse à l'aide d'un système d'air comprimé. La pointe de l'outil, extrêmement tranchante, exposait ainsi les travailleurs à des risques de coupure lors de sa manipulation et de son transport.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Les membres du comité paritaire ont analysé les risques encourus lors du transport de cet outil et ont fait part des résultats au surintendant des opérations. Le superviseur d'opération a ensuite mandaté deux travailleurs de l'entretien pour trouver et appliquer une solution afin de diminuer l'exposition des travailleurs à la pointe tranchante de l'outil. Celle-ci, longue d'environ 12 centimètres, s'insérait dans un outil mesurant au total approximativement 45 centimètres. Sa modification a rendu la pointe rétractable dans la partie centrale de l'outil. Ainsi, lorsque l'outil de coupe n'est pas utilisé, il est maintenant sécurisé, sa lame étant glissée à l'intérieur.

FINALISTE

GRANDES ENTREPRISES

RESISTO – DIVISION DE SOPREMA INC.

Industrie du papier et activités diverses

Québec
250 travailleurs, dont 25
à l'usine de Québec

Éric Verret
Coordonnateur en santé et sécurité
du travail
Tél. : 418 660-3336



Source: RESISTO

Un protecteur de maintien à distance, la réalisation d'une équipe pour éliminer les risques d'entraînement et de coincement

PROTECTEUR DE MAINTIEN À DISTANCE SUR UNE ENROULEUSE

PROBLÈME À RÉSOUDRE

Le procédé de fabrication d'une membrane isolante est fait en continu. L'enrouleuse, en bout de machine, a deux mandrins sur lesquels s'enroule la membrane en alternance. Pendant que le produit s'enroulait sur le mandrin du haut, les travailleurs préparaient le nouveau rouleau en y appliquant du ruban adhésif. C'est ce ruban qui, en collant la membrane, permet l'enroulement au mandrin. Toutefois, si cette étape ne pouvait être effectuée, les travailleurs entamaient l'enroulement de la membrane en maintenant celle-ci au mandrin manuellement. Les risques d'entraînement et de coincement, bien réels, ont mené à un accident soulignant la nécessité de résoudre la problématique.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

La problématique définie, plusieurs personnes ont participé au processus de recherche de solutions. Des plans ont été conçus par un stagiaire en génie mécanique avec le soutien des opérateurs. De nombreux prototypes ont été réalisés en vue d'améliorer la solution proposée : un protecteur de maintien à distance. Ce protecteur pivotant conçu spécifiquement pour cette enrouleuse empêche l'accès à l'angle entrant. La modification de l'angle du mandrin permet l'application du ruban adhésif de façon ergonomique. L'ajout d'un rouleau modifiant le parcours du produit sécurise les opérations, ce qui élimine les risques d'entraînement et de coincement.



Source: Ville de Québec

Une équipe mobilisée pour la santé et la sécurité dans son milieu de travail

Administration municipale

Québec
5 000 travailleurs, dont 250
au Service de la gestion des immeubles

Philippe Arsenault
Directeur, Division de l'exploitation
et de l'entretien
Tél. : 418 641-6411

Syndicat des employés municipaux de
la Ville de Québec – Syndicat canadien
de la fonction publique (SCFP)

MÉTHODE DE TRANSFERT ET DE DÉCANTATION DE L'HUILE DE RÉFRIGÉRATION

PROBLÈME À RÉSOUDRE

L'huile des compresseurs à l'ammoniac servant au système de réfrigération dans les arénas de la Ville de Québec doit être remplacée périodiquement. Comme cette huile est contaminée à l'ammoniac, elle doit être rejetée. Lors des opérations de transport de l'huile usée, les travailleurs étaient exposés à des risques d'intoxication. À l'intérieur d'un garage municipal, la concentration de vapeur d'ammoniac lors des opérations de transvasement de l'huile contaminée a nécessité l'intervention des pompiers et une évacuation complète du bâtiment. L'urgence d'agir ne faisait aucun doute pour l'équipe du Service de la gestion des immeubles.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

L'équipe de l'atelier mécanique a collaboré à trouver une solution pour éliminer le risque d'émanation à la source. Pour ce faire, une nouvelle installation a été pensée et conçue. Constituée de deux barils joints avec de la tuyauterie flexible, cette installation permet la décantation de l'huile usée contenant des vapeurs d'ammoniac. Ainsi, comme l'huile décantée ne contient plus d'ammoniac, le risque est éliminé pour les travailleurs. De plus, cette huile peut être utilisée après traitement pour d'autres procédés, ce qui représente une option écologique. Cette solution est maintenant en place dans tous les arénas de la Ville de Québec.

FINALISTE

ORGANISMES PUBLICS

VILLE DE PONT-ROUGE



Source: Ville de Pont-Rouge

Une réalisation permettant de contrôler les sources d'énergie et ainsi assurer la santé et la sécurité des travailleurs

Administration municipale

Pont-Rouge
125 travailleurs

Marie-Claude Julien
Gérante du complexe Hugues-Lavallée
Tél. : 418 873-4896

Syndicat canadien de la fonction
publique (SCFP), FTQ

PROGRAMME DE CADENASSAGE

PROBLÈME À RÉSOUDRE

À la suite d'un accident survenu en 2015 lors d'une activité de maintenance, la direction de la Ville de Pont-Rouge a décidé d'agir et de se doter de procédures de cadenassage pour l'ensemble des équipements fixes existant dans ses installations (matériel électrique, mécanique, pneumatique, hydraulique, thermique, etc.). Toutes les sources d'énergie devaient être neutralisées afin de prévenir tout nouvel accident dû à la mise en marche inattendue d'une machine.

MESURES PRÉVENTIVES ET RÉSULTATS

Pour élaborer un programme de procédures de cadenassage des équipements fixes, tous les services de la Ville ont été visés. Comme l'objectif était d'envergure, la Ville a fait appel à un chargé de projet pour l'assister dans sa démarche. La collaboration des différents services municipaux et des travailleurs ayant à intervenir sur les machines a permis l'implantation d'un programme de cadenassage efficace et adapté. Les travailleurs de la municipalité, comme les sous-traitants, peuvent dorénavant intervenir de façon sécuritaire sur tous les équipements et les machines.

Les Grands PRIX

SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

LA CNESST EST FIÈRE DE RECONNAÎTRE LA CONTRIBUTION DE TOUS LES PARTICIPANTS

LES LAURÉATS DE 2015

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

ECL SERVICES CANADA

Dérailleur de collecteurs de courant

GRANDES ENTREPRISES

GROUPE CANAM INC. – USINE DE QUÉBEC

Aménagement d'une cellule de travail sécuritaire pour la fabrication de l'acier

ORGANISMES PUBLICS

VILLE DE QUÉBEC – DIVISION DU TRAITEMENT DES EAUX

Dispositif de verrouillage polyvalent pour les boîtiers de vannes

LES LAURÉATS DE 2014

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

PROMETEK

Grappin pour chariot élévateur lors de la manutention de l'acier

GRANDES ENTREPRISES

ALCOA – ALUMINERIE DE DESCHAMBAULT S.E.C.

Positionnement automatisé des anodes

ORGANISMES PUBLICS

VILLE DE QUÉBEC – SERVICE DE LA GESTION DES IMMEUBLES

Gardes protecteurs universels pour les trappes d'accès au toit des édifices

NOUS RECONNAISSONS LES CANDIDATURES RÉGIONALES SUIVANTES POUR LE CONCOURS NATIONAL :



CATÉGORIE LEADER – TRAVAILLEURS

JOCELYN BELLEY, COORDONNATEUR EN PRÉVENTION

Stadacona, Papiers White Birch, Québec

CATÉGORIE ÉDUCATION À LA PRÉVENTION

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE WILBROD-BHERER

Programme Mécanique automobile, « Élimination des risques d'électrisation », Québec

Les Grands PRIX

SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL



**SEREZ-VOUS LES
PROCHAINS LAURÉATS ?**

INSCRIVEZ-VOUS !
grandsprixsst.com



30%

DC200-987-4CAP (2016-06)